

Ұлытау облысының денсаулық сақтау басқармасының «Жезқазған қаласының облыстық жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ КМК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы АНЫҚТАМАСЫ

Ұлытау облысының денсаулық сақтау басқармасының «Жезқазған қаласының облыстық жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ КМК мекемесі жұмыс тобының құрамында: комплеанс қызметі бойынша жауапты басшы, заңгер Т. Д. Ибадильдинов, тәрбие жұмысы жөніндегі директордың орынбасары және "Саналы ұрпақ" клубының басшысы А. К. Медеубаева, Ұлытау облысының денсаулық сақтау басқармасының «Жезқазған қаласының облыстық жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ КМК (бұдан әрі-Колледж) мекемесінің 2023 жылғы 1 қаңтарынан 2023 жылғы 15 қыркүйек айына дейінгі кезеңде қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі талдау «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңына, сондай-ақ үлгілік ереже негізінде Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығы негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді 2023 жылғы 15 мамырдағы колледж директоры бекіткен квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплеанс-қызметтер туралы, колледж директорының 2023 жылғы 1 қыркүйектегі № 51 бұйрығы негізінде.

Колледж өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңын және Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және колледж жарғысын басшылыққа алады.

I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕ

1. Колледж құрылымы мыналардан тұрады:

1. Әкімшілік
2. Оқытушылар
3. Оқу-көмекші персонал
4. Мамандар
5. Кіші қызмет көрсету персоналы

2. Колледж қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларының сәйкессіздігі жоқ.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Колледждің штат кестесін колледж директоры 2023 жылғы 1 қаңтарда бекітті. Талдау жүргізу кезінде колледж қызметкерлерінің нақты саны-81 адамды құрайды. Бос орын-8 (бос жұмыс орны бойынша электрондық еңбек биржасына хабарландыру беріледі www.enbek.kz).

Талданатын кезеңде 5 қызметкер өз бастамасы бойынша, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 56-бап, 1-тармақ бойынша жұмыстан босатылды.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер жоқ.

«Командалық орын ауыстыру» бөлігінде анықталған жоқ.

2023 жылғы қаңтар – қыркүйекте 6 қызметкер қабылданды.

2. Мүдделер қақтығысы.

Колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында жанжалды мүдделер жоқ.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету.

Колледж мемлекеттік қызметтердің келесі түрлерін көрсетеді:

1. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
2. Техникалық және кәсіптік, білім беру және орта білімнен кейінгі білім беру үшін құжаттарды қабылдау;
3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;
4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
5. Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;
6. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, аз қамтылған және көп балалы отбасылардан шыққан білім алушылар мен тәрбиеленушілерге, ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға тегін тамақ беру.

4. Колледжге түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініші

Колледжде азаматтардың өтініші бойынша жұмыс 2020 жылғы 29 маусымдағы «Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне» сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жай-күйге талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақтылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, белгіленген мерзімдерді бұза отырып өтініштерді қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2023 жылғы қаңтар – қыркүйекте азаматтардан 6 өтініш келіп түсті, жауаптар уақтылы берілді.

2023 жылдың қаңтар – қыркүйек айларында «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңын орындауға байланысты колледж басшылығы мен қызметкерлерінің әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу жөніндегі іс-шаралар

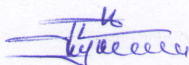
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі ішкі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде колледж қызметкерлер мен білім алушылар (тәрбиеленушілер) үшін дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізеді. (Аманат партиясының, Ұлытау облысының дін істері басқармасының өкілдерімен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет қызметкерлерімен және полиция қызметкерлерімен кездесу).

6. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

Заңгер



Т. Д. Ибадильдинов

ТЖ директордың орынбасары



А. К. Медеубаева

Директор



М. А. Молдина

СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Областной высший медицинский колледж города Жезказган» управления здравоохранения области Ұлытау

Учреждение КГП на ПХВ «Областной высший медицинский колледж города Жезказган» управления здравоохранения области Ұлытау в составе рабочей группы: ответственный руководитель по комплеанс службе, юрист Ибадильдинов Т. Д., заместитель директора по воспитательной работе и руководитель клуба «Саналы ұрпақ» Медеубаева А. К., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности учреждения КГП на ПХВ «Областной высший медицинский колледж города Жезказган» управления здравоохранения области Ұлытау (далее - Колледж) за период с 1 января 2023 года по 15 сентября 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков на основании Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании Типового положения об антикоррупционных комплеанс-службах в субъектах квазигосударственного сектора утвержденный директором Колледжа от 15 мая 2023 года, на основании приказа директора Колледжа № 51 от 1 сентября 2023 года.

Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским Кодексом Республики Казахстан, законом Республики Казахстан «Об образовании», и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Колледжа состоит из:

1. Администрации
2. Преподавателей
3. Учебно-вспомогательного персонала
4. Специалистов
5. Младшего обслуживающего персонала

2. В ходе анализа деятельности Колледжа несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствует.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Колледжа утверждено директором Колледжа от 1 января 2023 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Колледжа составляет - 81 человек. Вакансия - 8 (по вакансии подается объявление в электронную биржа труда www.enbek.kz).

За анализируемый период уволены 5 сотрудника по своей инициативе, по статье 56, пункт 1. Трудового Кодекса Республики Казахстан.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

За январь – сентябрь 2023 года приняты 6 сотрудников

2. Конфликт интересов.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказание государственных услуг.

Колледж оказываются следующие виды государственных услуг:

1. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
2. Прием документов для предоставления технического и профессионального, образования и послесреднего образования;
3. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
4. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование;
5. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
6. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам из малообеспеченных и многодетных семей, детей с особыми образовательными потребностями.

4. Обращение физических и юридических лиц, поступивших в колледж

Работа в колледже по обращению граждан ведется в соответствии с «Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан» от 29 июня 2020 года.

Проведен анализ состояния по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь – сентябрь 2023 года поступило 6 обращений граждан, ответы были предоставлены своевременно.

За январь – сентябрь 2023 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников колледжа, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступало.

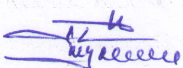
5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

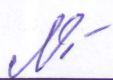
В рамках реализации внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции, колледжем проводятся круглые столы и семинары для сотрудников и обучающихся (воспитанников). (Встреча с представителями партии Аманат, Управления по делам религии области Ұлытау, сотрудниками антикоррупционной службы и сотрудниками полиции).

6. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Юрист  Ибадильдинов Т. Д.

Зам. директора по ВР  Медеубаева А. К.

Директор



Молдина М. А.